

Приложение № 1  
к приказу № 52 от «14» марта 2025 г.

Согласовано:

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ  
«Детский сад №36 «Колокольчик»  
Л.Б. Мережко  
«14» марта 2025 г.



Согласовано:

председатель педагогического Совета  
И. А. Сметанина  
протокол № 2 от «14» марта 2025 г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №36 «Колокольчик»  
С.Н. Криворученко  
«14» марта 2025 г.



## Положение

**«Об оценке качества работы педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «Об оценке качества работы педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда», (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Алтайского края от 30.01.2014 № 31 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Алтайского края» (с изменениями) (далее - постановление № 31), Постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края №1838 от 22.06.2022г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» г.Рубцовска», регулирует порядок и условия выплаты стимулирующей надбавки педагогическим работникам МБДОУ за счет средств бюджета края.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик".

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов.

1.5. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.6. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

1.7. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии с оценочным листом качества работы педагогического работника, которые заполняются 1 раз в год – феврале текущего года по итогам прошедшего.

1.8. Стимулирующие выплаты за качество работы воспитателям, педагогу-психологу, учителю-логопеду, музыкальному руководителю и инструктору по физической культуре, реализующих образовательную программу МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик», устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

1. Профессиональный рост педагога.
2. Работа в инновационном режиме.
3. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников.
4. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса.
5. Победитель (призер) или участник конкурсов профессионального мастерства.
6. Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня.
7. Оформление документации и своевременная её сдача .
8. Оценка качества работы педагога гражданским институтом.
9. Ведение кружковой, секционной работы с детьми.
10. Трудовое участие

1.9. Стимулирующие выплаты за качество работы старшему воспитателю, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

1. коэффициент профессионального роста
2. работа в инновационном режиме, разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ;
3. саморазвитие;
4. сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
5. победитель (призер) и участник конкурсов профессионального мастерства;
6. подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (профессионального мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня;
7. создание условий для осуществления воспитательно - образовательного процесса;
8. оценка качества работы педагога гражданским институтом;
9. коэффициент оценки качества работы.

1.10. Критерии оценки качества педагогов (количество баллов) оплачиваются в полном объеме за исключением следующих периодов:

- ученического отпуска;
- очередного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- отсутствие педагога по причине нетрудоспособности.

1.11. Стимулирующие выплаты педагогам МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» включают в себя единовременные поощрительные выплаты, выраженные фиксированной суммой при образовании экономии фонда оплаты труда от 500 рублей и верхним пределом не ограничиваются:

1.11.1. за награждение Почётными Грамотами МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик», МКУ «Управление образования», Министерства образования и науки Алтайского края, Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

1.11.2. к юбилейным датам сотрудника и учреждения;

1.11.3. за высокий уровень оказания методической помощи молодому и/или испытывающему трудности педагогу;

1.11.4. за расширение объема выполняемых работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

1.11.5. за интенсивность и напряженность труда;

1.11.6. за высокие результаты работы;

1.11.7. за увеличение объема работы;

1.11.8. за осуществление проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" у родителей и общественности.

## **2. КРИТЕРИИ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СОГЛАСНО ОЦЕНОЧНОГО ЛИСТА КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПЕДАГОГА**

2.1. Критерии выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы воспитателя (приложение №1).

2.2. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы музыкального руководителя (приложение №2).

2.3. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы педагога-психолога, учителя-логопеда и инструктора по физической культуре (приложение №3).

2.4. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы старшего воспитателя (приложение №4).

## **3. РЕГЛАМЕНТ НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ**

3.1. Каждый показатель результата деятельности педагога оценивается в баллах и суммируется.

3.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется 1 раз в год (в феврале), подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передаётся в экспертную комиссию по распределению стимулирующих выплат (далее Комиссия), которую выбирает Совет Учреждения из членов педагогического коллектива МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик».

3.3. Педагогам, длительно отсутствующим на рабочем месте по уважительной причине (длительный больничный лист, отпуск по уходу за ребенком до 1,6-3 лет, отпуск до 1 года), устанавливается на первый 1 год работы стимулирующая ежемесячная выплата в размере 20% от общей суммы баллов оценочного листа за качество работы по соответствующей должности педагога к его должностному окладу за фактически отработанное время.

3.4. Педагогам, вновь принятым на работу в МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик", в связи с невозможностью оценить результаты труда педагога за предыдущий учебный год устанавливается на первый год работы стимулирующая ежемесячная выплата в размере 15% от общей суммы баллов оценочного листа за качество работы по соответствующей должности педагога к его должностному окладу за фактически отработанное время.

#### **4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ КОМИССИЕЙ ВОПРОСА О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик"**

4.1. Единовременные выплаты могут осуществляться по итогам каждого месяца в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Комиссией, по предоставлению руководителя МБДОУ.

4.3. Руководитель МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" представляет Комиссии аналитическую информацию (оценочные листы) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

4.4. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии руководитель издает приказ о премировании. Информация о премировании объявляется на собраниях, педсоветах.

#### **5. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ**

5.1. В случае несогласия педагога с оценкой качества работы его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе подать апелляцию.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальные данные, подтверждающие неправомерность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание Комиссии.

5.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом качества работы профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

5.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

Оценочный лист качества работы воспитателя \_\_\_\_\_  
при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за \_\_\_\_\_

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия ( баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональный рост педагога. Максимальное количество баллов – не более 14	<p><u>Личное участие:</u> представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (показ открытых занятий, мастер-класс, выступление на конференции, семинаре, методическом объединении и др.) -ДОУ -1 б. (не более 2) -городской – 2 б. (не более 2) -краевой- 3б. (не более 2)</p> <p><u>Дистанционное участие:</u> - публикации на сайте ДОУ – 1 б. - активное ведение личного сайта – 1 б.</p>			Наличие документа подтверждающего участие
2.	Работа в инновационном режиме. Максимальное количество баллов – не более 10.	<p>Участие в разработке и реализации программ различной направленности: -сопроводительные маршруты по работе с детьми с ОВЗ -1 б. (не более 2) -программа по работе с детьми инвалидами 1 б. (не более 2) - авторские программы и др.- 1б (не более 2). Работа в консультационном пункте– 2б. Участие, организация и проведение мероприятий, проектов с учреждениями социума, направленных на повышение имиджа ДОУ -1 б. - работа со студентами – 1 б.</p>			По оценке администрации детского сада
3.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 4.	<p>Отсутствие травм – 2б. Реализация проектов по здоровьесбережению (очных)- 2б.</p>			По оценке администрации детского сада
4.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса. Максимальное количество баллов – не более 13.	<p>Подготовка к учебному году: 1 место – 3б. 2место- 2б. 3 место-1б. Пополнение РППС – 0-2 б. Соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности – 2б. Отсутствие нарушений (в т.ч. исполнительская дисциплина)- 2б. Соответствие нормам профессиональной этики педагогических работников – 2б. Отсутствие задолженности по родительской плате: до 6т. – 2б., до 11т. – 1б., свыше 11т – 0.</p>			По оценке администрации детского сада
5.	Победитель ( призер) или участник конкурсов профессионального мастерства. Максимальное количество баллов – не более 37 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<p><u>Личное участие:</u> - городской: призер - 10 б., участник – 5б. - краевой : призер - 20 б., участник – 10б. <u>Дистанционное участие:</u> -городской: призер – 4б., участник – 2б. - краевой: призер– 2 б., участник –1б. - всероссийский: призер – 1 б.</p>			Наличие подтверждающего документа

6.	Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 18 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<u>Личное участие:</u> - городской: – призёр – 5б., участие -3б. - краевой: – призёр – 10б., участие – 5б. (видео: - призёр – 5б., участник – 3б.) <u>Продуктивная деятельность</u> - городской: – призёр – 1б. - краевой: – призёр – 2б.			Наличие подтверждающего документа
7.	Оформление документации и своевременная её сдача . Максимальное количество баллов – не более 2.	- Своевременное оформление документации (планирование, сведения о детях, инструктажи и т.д.) – 0-2б.			По оценке администрации детского сада
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 3	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно -образовательной деятельности педагога (результаты анкетирования – 1б. Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др.- 2б.			По оценке администрации детского сада
9.	Ведение кружковой, секционной работы с детьми. Максимальное количество баллов - не более 2	Ведение кружковой, секционной работы с детьми – 2 б.			Наличие подтверждающего документа
10	Трудовое участие Максимальное количество баллов – не более 7.	-подготовка и проведение детских праздников на др. группе и роль ведущего на своей группе (1 бал за каждое мероприятие в группах, не более 5 баллов); - за участие в озеленении территории, благоустройство прогулочного участка -1б. - за членство в профсоюзе -1б.			Количество участия в праздниках ____ По оценке администрации детского сада
<i>Итого: 110 баллов</i>					

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» \_\_\_\_\_ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:  
старший воспитатель \_\_\_\_\_ И.А. Сметанина

Члены экспертной комиссии:  
помощник воспитателя, председатель  
первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ Мережко Л.Б.

воспитатели \_\_\_\_\_ Елисеева С.В.

инструктор \_\_\_\_\_ Голубчикова Е.А.

по физической культуре \_\_\_\_\_ Благих Н.В.

С оценочным листом ознакомлена и согласна: \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025г.

Оценочный лист качества работы музыкального руководителя \_\_\_\_\_  
 при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за \_\_\_\_\_

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия ( баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональный рост педагога. Максимальное количество баллов – не более 14	<p><u>Личное участие:</u>                      представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (показ открытых занятий, мастер-класс, выступление на конференции, семинаре, методическом объединении и др.)                      -ДОУ -1 б. (не более 2)                      -городской- 2 б. (не более 2)                      -краевой- 3б. (не более 2)</p> <p><u>Дистанционное участие:</u>                      - публикации на сайте ДОУ – 1 б.                      -активное ведение личного сайта – 1 б.</p>			Наличие документа подтверждающего участие
2.	Работа в инновационном режиме. Максимальное количество баллов – не более 10.	<p>Участие в разработке и реализации программ различной направленности:                      -сопроводительные маршруты по работе с детьми с ОВЗ -1 б. (не более 2)                      -программа по работе с детьми инвалидами 1 б. (не более 2)                      - авторские программы и др.- 1б (не более 2).                      Работа в консультационном пункте– 2б.                      Участие, организация и проведение мероприятий, проектов с учреждениями социума, направленных на повышение имиджа ДОУ -1 б. (не более 2)</p>			По оценке администрации детского сада
3.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 4.	<p>Отсутствие травм – 2б.                      Реализация проектов по здоровьесбережению (очных)- 2б.</p>			По оценке администрации детского сада
4.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса. Максимальное количество баллов – не более 11.	<p>Подготовка к учебному году:                      1 место – 3б.                      2место- 2б.                      3 место-1б.                      Пополнение РППС – 0-2 б.                      Соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности – 2б.                      Отсутствие нарушений (в т.ч. исполнительская дисциплина)- 2б.                      Соответствие нормам профессиональной этики педагогических работников – 2б.</p>			По оценке администрации детского сада
5.	Победитель ( призер) или участник конкурсов профессионального мастерства. Максимальное количество баллов – не более 38 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<p><u>Личное участие:</u>                      - городской: призер - 10 б., участник – 5б.                      - краевой : призер - 20 б., участник – 10б.</p> <p><u>Дистанционное участие:</u>                      -городской: призер – 5б., участник – 2б.                      - краевой: призер– 2 б., участник –1б.                      - всероссийский: призер – 1 б.</p>			Наличие подтверждающ его документа

6.	Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 18 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<u>Личное участие:</u> - городской: – призёр – 5б., участие -3б. - краевой: – призёр – 10б., участие – 5б. (видео: - призёр – 5б., участник – 3б.) <u>Дистанционная деятельность</u> - городской: – призёр – 1б. - краевой: – призёр – 2б.			Наличие подтверждающего документа
7.	Оформление документации и своевременная её сдача . Максимальное количество баллов – не более 4.	- Своевременное оформление документации (планирование, сведения о детях, инструктажи и т.д.) – 0-4б.			По оценке администрации детского сада
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 3	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно -образовательной деятельности педагога (результаты анкетирования – 1б. Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др.- 2б.			По оценке администрации детского сада
9.	Ведение кружковой, секционной работы с детьми. Максимальное количество баллов - не более 6	Ведение кружковой, секционной работы с детьми – 6 б.			Наличие подтверждающего документа
10	Трудовое участие Максимальное количество баллов – не более 2.	- за участие в озеленении территории, благоустройство территории -1б. - за членство в профсоюзе -1б.			По оценке администрации детского сада
	<i>Итого: 110 баллов</i>				

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» \_\_\_\_\_ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:  
старший воспитатель \_\_\_\_\_ И.А. Сметанина

Члены экспертной комиссии:  
помощник воспитателя, председатель  
первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ Мережко Л.Б.

воспитатели \_\_\_\_\_ Елисеева С.В.

инструктор \_\_\_\_\_ Голубчикова Е.А.

по физической культуре \_\_\_\_\_ Благих Н.В.

С оценочным листом ознакомлена и согласна: \_\_\_\_\_

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.

Оценочный лист качества работы специалиста

(должность, Ф.И.О.)

при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за \_\_\_\_\_

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия (баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональный рост педагога. Максимальное количество баллов – не более 14	<p><u>Личное участие:</u> представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (показ открытых занятий, мастер-класс, выступление на конференции, семинаре, методическом объединении и др.) -ДОУ -1 б. (не более 2) -городской– 2 б. (не более 2) -краевой- 3б. (не более 2)</p> <p><u>Дистанционное участие:</u> - публикации на сайте ДОУ – 1 б. -активное ведение личного сайта – 1 б.</p>			Наличие документа подтверждающего участие
2.	Работа в инновационном режиме. Максимальное количество баллов – не более 10.	<p>Участие в разработке и реализации программ различной направленности: -сопроводительные маршруты по работе с детьми с ОВЗ -1 б. (не более 2) -программа по работе с детьми инвалидами 1 б. (не более 2) - авторские программы и др.- 1б (не более 2). Работа в консультационном пункте– 2б. Участие, организация и проведение мероприятий, проектов с учреждениями социума, направленных на повышение имиджа ДОУ -1 б. (не более 2)</p>			По оценке администрации детского сада
3.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 4.	<p>Отсутствие травм – 2б. Реализация проектов по здоровьесбережению (очных)- 2б.</p>			По оценке администрации детского сада
4.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса. Максимальное количество баллов – не более 11.	<p>Подготовка к учебному году: 1 место – 3б. 2место- 2б. 3 место-1б. Пополнение РППС – 0-2 б. Соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности – 2б. Отсутствие нарушений (в т.ч. исполнительская дисциплина)- 2б. Соответствие нормам профессиональной этики педагогических работников – 2б.</p>			По оценке администрации детского сада
5.	Победитель ( призер) или участник конкурсов профессионального мастерства. Максимальное количество баллов – не более 38 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<p><u>Личное участие:</u> - городской: призер - 10 б., участник – 5б. - краевой : призер - 20 б., участник – 10б.</p> <p><u>Дистанционное участие:</u> -городской: призер – 5б., участник – 2б. - краевой: призер– 2 б., участник –1б. - всероссийский: призер – 1 б.</p>			Наличие подтверждающего документа
6.	Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 18 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<p><u>Личное участие:</u> - городской: – призер – 5б., участие -3б. - краевой: – призер – 10б., участие – 5б. (видео: -призер – 5б., участник – 3б.)</p> <p><u>Дистанционная деятельность</u> - городской: – призер – 1б. - краевой: – призер – 2б.</p>			Наличие подтверждающего документа

7.	Оформление документации и своевременная её сдача . Максимальное количество баллов – не более 3.	- Своевременное оформление документации (планирование, сведения о детях, инструктажи и т.д.) – 0-3 б.			По оценке администрации детского сада
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 3	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно -образовательной деятельности педагога (результаты анкетирования – 1б. Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др.-2б.			По оценке администрации детского сада
9.	Ведение кружковой, секционной работы с детьми. Максимальное количество баллов - не более 2	Ведение кружковой, секционной работы с детьми – 2 б.			Наличие подтверждающего документа
10	Трудовое участие Максимальное количество баллов – не более 7	- исполнение ролей на детских праздниках – (1 балл за каждое мероприятие в группах, не более 5 баллов) - за участие в озеленении территории, благоустройство территории -1б. - за членство в профсоюзе -1б.			Количество участия в праздниках  По оценке администрации детского сада
<i>Итого: 110 баллов</i>					

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» \_\_\_\_\_ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:  
старший воспитатель \_\_\_\_\_ И.А. Сметанина

Члены экспертной комиссии:  
помощник воспитателя, председатель  
первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ Мережко Л.Б.

воспитатели \_\_\_\_\_ Елисеева С.В.

\_\_\_\_\_ Голубчикова Е.А.

инструктор  
по физической культуре \_\_\_\_\_ Благих Н.В.

С оценочным листом ознакомлена и согласна: \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.

Оценочный лист качества работы старшего воспитателя

(должность, Ф.И.О.)

при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда \_\_\_\_\_

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия (баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Коэффициент профессионального роста. - Максимальное количество баллов – не более 10	- подготовка и проведение выступлений, педсоветов, мастер-классов в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений-10 баллов;			
2.	Работа в инновационном режиме. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ. Максимальное количество баллов – не более 10	- авторские программы, технологии, методики, проекты-5 баллов; - проекты, направленные на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности (организация работы в консультационном пункте для детей раннего возраста)-5 баллов.			
3.	Саморазвитие Максимальное количество баллов – не более 15	-предъявление и обобщение своего опыта, выступления на конференциях, педагогических чтениях, круглых столах, методических объединениях различного уровня, публикации: -городской уровень-10 баллов; -региональный уровень- 5 баллов.			
4.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 10	- контроль за организацией и проведением мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников ( 0-10 б).			
5.	Победитель (призёр) и участник конкурсов профессионального мастерства. Не более 1-го конкурса по каждому уровню. Максимальное количество баллов – не более 11	<u>Личное участие:</u> - городского: - призёр– 5 б., уч-ник – 3б.; <u>Дистанционное участие:</u> - краевого: – призёр – 5б., уч-ник -2б.; - всероссийского: – призёр – 1б.			
6.	Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (профессионального мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 22	- городской уровень- 10 баллов; - краевой уровень – 8 баллов; - всероссийский уровень – 4 баллов.			
7.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса.	- пополнение предметно-пространственной среды – 4 балла; - соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности -			

	Максимальное количество баллов – не более 8	4 балла.			
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 4	- удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагогов – 2 балла; - отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др. – 2 балла.			
9.	Коэффициент оценки качества работы. Максимальное количество баллов – не более 20	- доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категории: 50-60 % - 5 б.; 60-70% - 10 б.; свыше 70% - 10 б. - своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 10 б,			
	<i>Итого: 110</i>				

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» \_\_\_\_\_ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:  
старший воспитатель \_\_\_\_\_ И.А. Сметанина

Члены экспертной комиссии:  
помощник воспитателя, председатель  
первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ Мережко Л.Б.

воспитатели \_\_\_\_\_ Елисеева С.В.

инструктор \_\_\_\_\_ Голубчикова Е.А.

по физической культуре \_\_\_\_\_ Благих Н.В.

С оценочным листом ознакомлена и согласна: \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.