

**СОГЛАСОВАНО:**

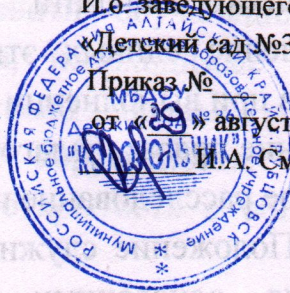
Педагогический совет  
МБДОУ «Детский сад №36  
«Колокольчик»  
от «29» августа 2024г.  
И.А. Сметанина

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
профсоюзной  
организации МБДОУ  
сад №36 «Колокольчик»  
Л.Б. Мережко

**УТВЕРЖДАЮ:**

И.о. заведующего МБДОУ  
«Детский сад №36 «Колокольчик»  
Приказ №  
от «29» августа 2024г.  
И.А. Сметанина



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нормах профессиональной этики педагогических работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №36 «Колокольчик» города Рубцовска**

**1. Общее положение.**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №36 «Колокольчик» города Рубцовска (далее – МБДОУ) разработан в целях реализации нормы ч. 4 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с положениями конституции Российской Федерации, Указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», письмом Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 №ИП-941\06\484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Приказом Министерства образования и науки Алтайского края №46-П от 01.07.2021 г. «Об утверждении примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Алтайского края», законодательством Российской Федерации, международным правом, принятыми в обществе нормами морали и нравственности.

1.2. Положение определяет совокупность требований, вытекающих из принципов педагогической морали и основных правил поведения, которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива МБДОУ.

1.3. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников МБДОУ во время образовательного процесса и/или выполнения трудовых функций независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Целями Положения являются:

- содействие укреплению репутации и авторитета педагогических работников;
- обеспечение выработки и принятия единых норм поведения педагогических работников, соответствующих принципам общечеловеческой и профессиональной морали, для выполнения им своей профессиональной деятельности;
- создание корпоративной культуры и установление в МБДОУ благоприятного психологического климата.
- установление единых этических норм и правил поведения педагогических работников при выполнении ими своей профессиональной деятельности;
- обеспечение права педагогических работников МБДОУ на справедливое и объективное расследование нарушения ими норм профессиональной этики.

1.4. Положение служит основой для развития взаимоотношений в системе образования, основанных на общечеловеческих ценностях, нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогического работника.

1.5. Педагогический работник, состоящий в трудовых отношениях с МБДОУ, осуществляющий образовательную деятельность и выполняющий обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, принимает, разделяет и соблюдает требования Положения.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогический работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- г) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- д) не допускать размещения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

- е) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБДОУ;
- ж) формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- з) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- и) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

2.2. Педагогический работник проявляет корректность, выдержанность, тактичность и внимательность, доступность и открытость в общении, уважает честь и достоинство человека.

2.3. Педагогический работник соблюдает культуру устной и письменной речи, правила русского языка, не использует сам и не допускает использования в присутствии участников образовательных отношений ругательств, вульгаризмов, грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Педагогический работник во внешнем виде придерживается делового стиля одежды, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.6. Педагогический работник хранит в тайне информацию об обучающихся, доверенную им участниками образовательных отношений, в том числе высказанное мнение о родителях (законных представителях), педагогах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

2.7. Педагогический работник воздерживается от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ.

### **3. Требования к внешнему виду педагогического работника**

3.1. Внешний вид педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать формированию уважительного отношения в обществе к педагогическим работникам и МБДОУ.

3.2. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности и/или религии.

3.3. Недопустимо наличие у педагогических работников татуировок и пирсинга на открытых участках тела.

3.4. Недопустимо использование парфюма с резким запахом.

3.5. Одежда педагогического работника должна быть чистой, свежей, выглаженной. Одежда не должна быть вызывающей и противоречить общепринятым нормам приличия (предпочтительнее – деловой костюм). Недопустимо ношение в рабочее время следующей одежды:

- спортивная (кроме инструктора по физической культуре);
- для активного отдыха (шорты, легинсы, толстовки, майки и футболки с символикой) и пляжная;
- прозрачные платья, юбки и блузки, в том числе одежда с прозрачными вставками;
- глубоко декольтированные платья и блузки, блузки открывающие часть живота или спины;
- мини-юбки.

3.6. Обувь предпочтительнее закрытая с фиксированной пяткой на невысоком каблуке гармонирующая с одеждой. Обувь должна быть чистой, ухоженной, начищенной в течение всего рабочего дня.

3.7. Прическа, макияж и маникюр должны производить впечатление аккуратного и ухоженного человека. Длинные волосы (ниже плеч) должны быть заколоты, заплетены или уложены в прическу. Макияж и маникюр должны быть нейтральных тонов.

3.8. Украшений должно быть минимальное количество, они не должны быть яркими и броскими.

#### **4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4.1. МБДОУ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МБДОУ, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров осуществляется комиссиями по трудовым спорам в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса

Российской Федерации, рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах регулируется гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

## **5. Ответственность за нарушение Положения**

5.1. Соблюдение педагогическими работниками Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работниками, выполняющими воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.