

СОГЛАСОВАНО:

председатель педагогического Совета

И. А. Сметанина

УТВЕРЖДЕНО:

приказом от 23.06.2022 г №75

д.ю.заведующего МБДОУ

Детский сад №36 "Колокольчик"

И.А. Сметаниной



Положение

«Об оценке качества работы и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «Об оценке качества работы и результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда», (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Алтайского края от 30.01.2014 № 31 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Алтайского края» (с изменениями) (далее - постановление № 31), с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95), Постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края №1838 от 22.06.2022г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» г. Рубцовска», Постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.09.2011г. № 3697 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края», Постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 20.01.2014 года № 224 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.09.2011г. № 3697 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края», регулирует порядок и условия выплаты стимулирующей надбавки педагогическим работникам МБДОУ за счет средств бюджета края.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик".

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов.

1.5. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.6. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

1.7. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии с оценочным листом качества работы воспитателя, и оценочным листом результативности профессиональной деятельности педагогического работника, которые заполняются 1 раз в год – феврале текущего года по итогам прошедшего.

1.8. Стимулирующие выплаты за качество работы воспитателям, педагогу-психологу, музыкальному руководителю и инструктору по физической культуре, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

1. Профессиональный рост педагога.
2. Работа в инновационном режиме.
3. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников.
4. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса.
5. Победитель (призер) или участник конкурсов профессионального мастерства.
6. Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня.
7. Оформление документации и своевременная её сдача .
8. Оценка качества работы педагога гражданским институтом.
9. Ведение кружковой, секционной работы с детьми.
10. Трудовое участие

1.9. Стимулирующие выплаты за качество работы старшему воспитателю, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими критериями:

1. коэффициент профессионального роста
2. работа в инновационном режиме, разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ;
3. саморазвитие;
4. сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
5. победитель (призер) и участник конкурсов профессионального мастерства;
6. подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (профессионального мастерства) и спортивных мероприятиях различного уровня;
7. создание условий для осуществления воспитательно - образовательного процесса;
8. оценка качества работы педагога гражданским институтом;
9. коэффициент оценки качества работы.

1.10. Оценочный лист результативности профессиональной деятельности педагогического работника определяется следующими коэффициентами:

- Коэффициент за профессиональный рост (Кпр).
- Коэффициент посещаемости (Кп).

1.11. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность профессиональной деятельности в период адаптации (в течении 3 месяцев) производить исходя из фактической численности детей в учреждении.

1.12. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность профессиональной деятельности в период закрытия МБДОУ на текущий ремонт по приказу МКУ «Управление образования» г. Рубцовска производить согласно списочному составу детей в закреплённых за воспитателями или иными педагогическими работниками группах.

1.13. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность в период простоя не по вине работодателя (отключение холодного или горячего водоснабжения; погодные условия (температура на улице ниже 26 градусов, штормовые предупреждения); карантин; не соответствующий СанПину температурный режим в группах производить согласно списочному составу детей в закреплённых за воспитателями или иными педагогическими работниками группах.

1.14. Критерии оценки качества педагогов (количество баллов) оплачиваются в полном объеме за исключением следующих периодов:

- ученического отпуска;
- очередного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- отсутствие педагога по причине нетрудоспособности.

1.15. Стимулирующие выплаты педагогам МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» включают в себя единовременные поощрительные выплаты, выраженные фиксированной суммой при образовании экономии фонда оплаты труда от 500 рублей и верхним пределом не ограничиваются:

1.15.1. за награждение Почётными Грамотами МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик», МКУ «Управление образования», Министерства образования и науки Алтайского края, Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

1.15.2. к юбилейным датам сотрудника и учреждения;

1.15.3. за высокий уровень оказания методической помощи молодому и/или испытывающему трудности педагогу;

1.15.4. за расширение объема выполняемых работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

1.15.5. за интенсивность и напряженность труда;

1.15.6. за высокие результаты работы;

1.15.7. за увеличение объема работы;

1.15.8. за осуществление проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" у родителей и общественности.

2. КРИТЕРИИ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СОГЛАСНО ОЦЕНОЧНОГО ЛИСТА КАЧЕСТВА РАБОТЫ ПЕДАГОГА

2.1. Критерии выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы воспитателя (приложение №1).

2.2. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы музыкального руководителя (приложение №2).

2.3. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы педагога-психолога и инструктора по физической культуре (приложение №3).

2.4. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера согласно оценочного листа качества работы старшего воспитателя (приложение №4).

3. КОЭФФИЦИЕНТЫ И ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК СОГЛАСНО ОЦЕНОЧНОМУ ЛИСТУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

- 3.1. Коэффициент профессионального роста воспитателя (приложение №5).
- 3.2. Коэффициент профессионального роста инструктора по физической культуре (приложение №6).
- 3.3. Коэффициент профессионального роста музыкального руководителя (приложение №7).
- 3.4. Коэффициент профессионального роста педагог-психолога (приложение №8).
- 3.5. Коэффициент профессионального роста старшего воспитателя (приложение №9).

3.6. Коэффициент посещаемости (K_p), $K_p < 1$.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям ($K_{пв}$) рассчитывается по формуле: $K_{пв} = Нгф/Нг$, где:

Нгф - фактическая численность детей в группе;

Нг - нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшему воспитателю, музыкальным работникам, педагогам - психологам, инструкторам по физической культуре) ($K_{пп}$) рассчитывается по формуле: $K_{пп} = Нуф/Ну$, где:

Нуф - фактическая численность детей в учреждении;

Ну — нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам в период адаптации (август-октябрь), закрытия ДОО на текущий ремонт, в период простоя не по вине работодателя (отключение холодной или горячей воды, погодные условия, карантин, не соответствующий СанПину температурный режим), а также в период прохождения курсов повышения квалификации и воспитателю группы кратковременного пребывания, где списочная численность детей может быть менее численности детей в группе, установленной в соответствии с СанПин, рассчитывать по списочному составу детей по детскому саду на текущий момент с применением коэффициента 1.

Размер стимулирующей надбавки ($Р_{ев}$) воспитателям рассчитывается по формуле: $Р_{ев} = Бв \times K_{пр} \times K_p$, где:

Бв - базовая сумма в размере 800 рублей за ставку из заработной платы из средств краевого бюджета за ставку заработной платы;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста педагога;

K_p - коэффициент посещаемости.

Размер стимулирующей надбавки ($Р_{еп}$) иным педагогическим работникам (старшему воспитателю, музыкальным работникам, педагогам - психологам, инструкторам физического воспитания) рассчитывается по формуле: $Р_{еп} = Бп \times K_{пр} \times K_p$, где:

Бп - базовая сумма в размере 700 рублей за ставку из заработной платы из средств краевого бюджета;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста педагога; K_p - коэффициент посещаемости.

4. РЕГЛАМЕНТ НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ

4.1. Каждый показатель результата деятельности педагога оценивается в баллах и суммируется.

4.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется 1 раз в год (в феврале), подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передаётся в экспертную комиссию по распределению стимулирующих выплат (далее Комиссия), которую выбирает Совет Учреждения из членов педагогического коллектива МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик».

4.3. Педагогам, длительно отсутствующим на рабочем месте по уважительной причине (длительный больничный лист, отпуск по уходу за ребенком до 1,6-3 лет, отпуск до 1 года), устанавливается на первый 1 год работы стимулирующая ежемесячная выплата в размере 20% от общей суммы баллов оценочного листа за качество работы по соответствующей должности педагога к его должностному окладу за фактически отработанное время и коэффициент профессионального роста – 1,12.

4.4. Педагогам, вновь принятым на работу в МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик", в связи с невозможностью оценить результаты труда педагога за предыдущий учебный год устанавливается на первый год работы стимулирующая ежемесячная выплата в размере 15% от общей суммы баллов оценочного листа за качество работы по соответствующей должности педагога к его должностному окладу за фактически отработанное время и коэффициент профессионального роста – 1,12.

5. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ КОМИССИЕЙ ВОПРОСА О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик"

5.1. Единовременные выплаты могут осуществляться по итогам каждого месяца в соответствии с настоящим Положением.

5.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Комиссией, по предоставлению руководителя МБДОУ.

5.3. Руководитель МБДОУ "Детский сад №36 "Колокольчик" представляет Комиссии аналитическую информацию (оценочные листы) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

5.4. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии руководитель издает приказ о премировании. Информация о премировании объявляется на собраниях, педсоветах.

6. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

6.1. В случае несогласия педагога с оценкой качества работы и /или/ результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе подать апелляцию.

6.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальные данные, подтверждающие неправомерность вынесенной оценки.

6.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

6.4. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание Комиссии.

6.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом качества работы и /или/ результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

6.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

Оценочный лист качества работы воспитателя _____
 при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за
 _____ 20__ г.

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия (баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональный рост педагога. Максимальное количество баллов – не более 32	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях (СМИ, электронные журналы, сборники) –1б. (не более 2). <u>Личное участие:</u> представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (показ открытых занятий, мастер-класс, выступление на конференции, семинаре, методическом объединении и др.) -ДОУ -1 б. (не более 2) -городской– 2 б. (не более 2) -краевой- 3б. (не более 2) - всероссийский – 5б. (не более 2) <u>Дистанционное участие:</u> - ДОУ – 1 б. (не более 2) - городской -1б. (не более 2) - краевой - 1б. (не более 2) - всероссийский - 1б. (не более 2)			Наличие документа подтверждающего участие
2.	Работа в инновационном режиме. Максимальное количество баллов – не более 10.	Участие в разработке и реализации программ различной направленности: -сопроводительные маршруты по работе с детьми с ОВЗ -1 б. (не более 2) -программа по работе с детьми инвалидами 1 б. (не более 2) - авторские программы и др.- 1б (не более 2). Работа в консультационном пункте– 2б. Участие, организация и проведение мероприятий, проектов с учреждениями социума, направленных на повышение имиджа ДОУ -1 б. (не более 2)			По оценке администрации детского сада
3.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 4.	Отсутствие травм – 2б. Реализация проектов по здоровьесбережению (очных)- 2б.			По оценке администрации детского сада
4.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса. Максимальное количество баллов – не более 11 .	Подготовка к учебному году: 1 место – 3б. 2место- 2б. 3 место-1б. Пополнение РППС – 0-2 б. Соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности – 2б. Отсутствие нарушений (в т.ч. исполнительская дисциплина)- 2б. Отсутствие задолженности по родительской плате-2б.			По оценке администрации детского сада
5.	Победитель (призер) или участник конкурсов профессионального мастерства. Максимальное количество баллов – не более 37 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<u>Личное участие:</u> - городской: призер - 10 б., участник – 5б. - краевой : призер - 20 б., участник – 10б. <u>Дистанционное участие:</u> - краевой: призер– 5 б., участник –2б. - всероссийский: призер – 2 б.			Наличие подтверждающего документа

6.	Подготовка и организация участия детей (коллектив) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 38 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 2 конкурсов по каждому уровню).	: <u>Продуктивная деятельность</u> - городской: – призёр – 1б. - краевой: – призёр – 2б. - всероссийский: – призёр – 1б. <u>Личное участие</u> - городской: – призёр – 5б., участие -3б. - краевой: – призёр – 10б., участие – 5б.			Наличие подтверждающего документа
7.	Оформление документации и своевременная её сдача . Максимальное количество баллов – не более 2.	- Своевременное оформление документации (планирование, сведения о детях, инструктажи и т.д.) – 0-2б.			По оценке администрации детского сада
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 3	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно -образовательной деятельности педагога (результаты анкетирования – 1б. Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др.- 2б.			По оценке администрации детского сада
9.	Ведение кружковой, секционной работы с детьми. Максимальное количество баллов - не более 2	Ведение кружковой, секционной работы с детьми – 2 б.			Наличие подтверждающего документа
10	Трудовое участие Максимальное количество баллов – не более 11.	-ведение и оформление протоколов – 3б. -подготовка и проведение детских праздников на др. группе и роль ведущего на своей группе (1 балл за каждое мероприятие в группах, не более 5 баллов); - за участие в озеленении территории -1б.. -благоустройство прогулочного участка -1б. - за членство в профсоюзе -1б.			Количество участия в праздниках____ По оценке администрации детского сада
	<i>Итого: 150 баллов</i>				

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:
старший воспитатель _____

Члены экспертной комиссии:
воспитатели _____

С оценочным листом ознакомлена и согласна: _____

«__» _____ 20__ г.

Оценочный лист качества работы музыкального руководителя _____
при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за

20__г.

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия (баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональный рост педагога. Максимальное количество баллов – не более 32	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях (СМИ, электронные журналы, сборники) –1б. (не более 2). <u>Личное участие:</u> представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (показ открытых занятий, мастер-класс, выступление на конференции, семинаре, методическом объединении и др.) -ДОУ -1 б. (не более 2) -городской– 2 б. (не более 2) -краевой- 3б. (не более 2) - всероссийский – 5б. (не более 2) <u>Дистанционное участие:</u> - ДОУ – 1 б. (не более 2) - городской -1б. (не более 2) - краевой - 1б. (не более 2) - всероссийский - 1б. (не более 2)			Наличие документа подтверждающего участие
2.	Работа в инновационном режиме. Максимальное количество баллов – не более 10.	Участие в разработке и реализации программ различной направленности: -сопроводительные маршруты по работе с детьми с ОВЗ -1 б. (не более 2) -программа по работе с детьми инвалидами 1 б. (не более 2) - авторские программы и др.- 1б (не более 2). Работа в консультационном пункте– 2б. Участие, организация и проведение мероприятий, проектов с учреждениями социума, направленных на повышение имиджа ДОУ -1 б. (не более 2)			По оценке администрации детского сада
3.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 4.	Отсутствие травм – 2б. Реализация проектов по здоровьесбережению (очных)- 2б.			По оценке администрации детского сада
4.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса. Максимальное количество баллов – не более 9 .	Подготовка к учебному году: 1 место – 3б. 2место- 2б. 3 место-1б. Пополнение РППС – 0-2 б. Соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности – 2б. Отсутствие нарушений (в т.ч. исполнительская дисциплина)- 2б..			По оценке администрации детского сада
5.	Победитель (призер) или участник конкурсов профессионального мастерства. Максимальное количество баллов – не более 37 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<u>Личное участие:</u> - городской: призер - 10 б., участник – 5б. - краевой : призер - 20 б., участник – 10б. <u>Дистанционное участие:</u> - краевой: призер– 5 б., участник –2б. - всероссийский: призер – 2 б.			Наличие подтверждающего документа

6.	Подготовка и организация участия детей (коллектив) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 38 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 2 конкурсов по каждому уровню).	<u>Дистанционное участие:</u> - городской: – призёр – 1б. - краевой: – призёр – 2б. - всероссийский: – призёр – 1б. <u>Личное участие:</u> - городской: – призёр – 5б., участие – 3б. - краевой: – призёр – 10б., участие – 5б.			Наличие подтверждающего документа
7.	Оформление документации и своевременная её сдача . Максимальное количество баллов – не более 4.	- Своевременное оформление документации (планирование, сведения о детях, инструктажи и т.д.) – 0-4б.			По оценке администрации детского сада
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 3	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно -образовательной деятельности педагога (результаты анкетирования – 1б. Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др.- 2б.			По оценке администрации детского сада
9.	Ведение кружковой, секционной работы с детьми. Максимальное количество баллов - не более 7	Ведение кружковой, секционной работы с детьми – 7 б.			Наличие подтверждающего документа
10	Трудовое участие Максимальное количество баллов – не более 6.	-ведение и оформление протоколов – 3б. - за участие в озеленении территории -1б.. -благоустройство территории -1б. - за членство в профсоюзе -1б.			По оценке администрации детского сада
	<i>Итого: 150 баллов</i>				

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:
старший воспитатель _____

Члены экспертной комиссии:
воспитатели _____

С оценочным листом ознакомлена и согласна: _____

«__» _____ 20__ г.

Оценочный лист качества работы специалиста

(должность, Ф.И.О.)

при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

за _____ 20__ г..

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия (баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональный рост педагога. Максимальное количество баллов – не более 32	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях (СМИ, электронные журналы, сборники) –1б. (не более 2). <u>Личное участие:</u> представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях (показ открытых занятий, мастер-класс, выступление на конференции, семинаре, методическом объединении и др.) -ДОУ -1 б. (не более 2) -городской– 2 б. (не более 2) -краевой- 3б. (не более 2) - всероссийский – 5б. (не более 2) <u>Дистанционное участие:</u> - ДОУ – 1 б. (не более 2) - городской -1б. (не более 2) - краевой - 1б. (не более 2) - всероссийский - 1б. (не более 2)			Наличие документа подтверждающего участие
2.	Работа в инновационном режиме. Максимальное количество баллов – не более 10.	Участие в разработке и реализации программ различной направленности: -сопроводительные маршруты по работе с детьми с ОВЗ -1 б. (не более 2) -программа по работе с детьми инвалидами 1 б. (не более 2) - авторские программы и др.- 1б (не более 2). Работа в консультационном пункте– 2б. Участие, организация и проведение мероприятий, проектов с учреждениями социума, направленных на повышение имиджа ДОУ -1 б. (не более 2)			По оценке администрации детского сада
3.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 4.	Отсутствие травм – 2б. Реализация проектов по здоровьесбережению (очных)- 2б.			По оценке администрации детского сада
4.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса. Максимальное количество баллов – не более 9 .	Подготовка к учебному году: 1 место – 3б. 2место- 2б. 3 место-1б. Пополнение РППС – 0-2 б. Соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности – 2б. Отсутствие нарушений (в т.ч. исполнительская дисциплина)- 2б..			По оценке администрации детского сада
5.	Победитель (призер) или участник конкурсов профессионального мастерства. Максимальное количество баллов – не более 37 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 1 конкурса по каждому уровню).	<u>Личное участие:</u> - городской: призер - 10 б., участник – 5б. - краевой : призер - 20 б., участник – 10б. <u>Дистанционное участие:</u> - краевой: призер– 5 б., участник –2б. - всероссийский: призер – 2 б.			Наличие подтверждающего документа

6.	Подготовка и организация участия детей (коллектив) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 38 (балл за каждый конкурс умножается на его количество. Не более 2 конкурсов по каждому уровню).	<u>Дистанционное участие:</u> - городской: – призёр – 1б. - краевой: – призёр – 2б. - всероссийский: – призёр – 1б. <u>Личное участие:</u> - городской: – призёр – 5б., участие – 3б. - краевой: – призёр – 10б., участие – 5б.			Наличие подтверждающего документа
7.	Оформление документации и своевременная её сдача . Максимальное количество баллов – не более 4.	- Своевременное оформление документации (планирование, сведения о детях, инструктажи и т.д.) – 0-3 б.			По оценке администрации детского сада
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 3	Удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагога (результаты анкетирования – 1б. Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др.- 2б.			По оценке администрации детского сада
9.	Ведение кружковой, секционной работы с детьми. Максимальное количество баллов - не более 2	Ведение кружковой, секционной работы с детьми – 2 б.			Наличие подтверждающего документа
10	Трудовое участие Максимальное количество баллов – не более 11	- исполнение ролей на детских праздниках – (1 балл за каждое мероприятие в группах, не более 5 баллов); - ведение и оформление протоколов – 3б. - за участие в озеленении территории -1б.. - благоустройство территории -1б. - за членство в профсоюзе -1б.			Количество участия в праздниках ____ По оценке администрации детского сада
	<i>Итого: 150 баллов</i>				

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:
старший воспитатель _____

Члены экспертной комиссии:
воспитатели _____

С оценочным листом ознакомлена и согласна: _____

«__» _____ 20__ г

Оценочный лист качества работы старшего воспитателя

(должность, Ф.И.О.)

при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

за _____ 20__ г..

№	Наименование критерия	Подкритерии	Само оценка (баллы)	Экспертная комиссия (баллы)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.	Коэффициент профессионального роста. - Максимальное количество баллов – не более 10	- подготовка и проведение выступлений, педсоветов, мастер-классов в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений-5 баллов; - публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.-5 баллов.			
2.	Работа в инновационном режиме. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ. Максимальное количество баллов – не более 10	- авторские программы, технологии, методики, проекты-5 баллов; - проекты, направленные на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности (организация работы в консультационном пункте для детей раннего возраста)-5 баллов.			
3.	Саморазвитие Максимальное количество баллов – не более 26	-предъявление и обобщение своего опыта, выступления на конференциях, педагогических чтениях, круглых столах, методических объединениях различного уровня, публикации: -городской уровень-5 баллов; -региональный уровень- 8 баллов; -всероссийский уровень- 13 баллов.			
4.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников. Максимальное количество баллов – не более 5	- контроль за организацией и проведением мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (0-5 б).			
5.	Победитель (призёр) и участник конкурсов профессионального мастерства. Не более 1-го конкурса по каждому уровню. Максимальное количество баллов – не более 27	<u>Личное участие:</u> - городского: - призёр– 10 б., уч-ник – 5б.; <u>Дистанционное участие:</u> - краевого: – призёр – 5б., уч-ник -2б.; - всероссийского: – призёр – 5б.			
6.	Подготовка и организация участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (профессионального мастерства) и спортивных мероприятиях	- городской уровень- 10 баллов; - краевой уровень – 8 баллов; - всероссийский уровень – 7 баллов.			

	различного уровня. Максимальное количество баллов – не более 25				
7.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса. Максимальное количество баллов – не более 6	- пополнение предметно-пространственной среды – 3 балла; - соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности - 3 балла.			
8.	Оценка качества работы педагога гражданским институтом. Максимальное количество баллов – не более 6	- удовлетворенность родителей процессом и результатами воспитательно-образовательной деятельности педагогов – 3 балла; - отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др. – 3 балла.			
9.	Коэффициент оценки качества работы. Максимальное количество баллов – не более 35	- доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категории: 50-60 % - 5 б.; 60-70% - 10 б.; свыше 70% - 10 б. - своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 25 б,			
	<i>Итого: 150</i>				

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии:
старший воспитатель _____

Члены экспертной комиссии:
воспитатели _____

С оценочным листом ознакомлена и согласна: _____

«__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности
педагогического работника

(Фамилия, имя, отчества)

Воспитателя

(должность педагогического работника)

МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик» города Рубцовска
наименование учреждения

Результаты профессиональной деятельности _____
(месяц, год)

№п./п.	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.) = $1 + K_t + K_{oz} + K_{dk} + K_{rc} + K_{j} + K_n + K_{uv} + K_{om}$			
1	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками групп (Кт) – 0,02		
2	Использование оздоровительных мероприятий в образовательном процессе (Коз) – 0,01		
3	Участие педагогов и воспитанников группы в различных внутрисадовских, городских, краевых и российских конкурсах – 0,01 наличие призовых мест (Кдк) – 0,02		
4	Развитие предметно-развивающей среды группы в течении года (Крс) – 0,01		
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя (Кж) – 0,02		
6	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Требований по охране жизни и здоровья воспитанников - требований охраны труда - требований противопожарной дисциплины - требований СанПин - этических норм поведения в детском саду (Кн) – 0,01		
7	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях, педсоветах (Кув) – 0,01		
8	Проведение открытых мероприятий (занятия, мастер-класс и т.п.) - внутрисадовского, краевого, городского уровня (Ком) – 0,01		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр)-_____

Коэффициент посещаемости (Кп)-_____

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии: _____

Члены экспертной комиссии:

воспитатели

С результатами профессиональной деятельности экспертной комиссии ознакомлена и
согласна _____ / _____ /

подпись

расшифровка

«__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности
педагогического работника

(Фамилия, имя, отчества)

Инструктор по физической культуре

(должность педагогического работника)

МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик» города Рубцовска
наименование учреждения

Результаты профессиональной деятельности _____
(месяц, год)

№п./п.	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка Экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.) = 1 +Кт+Коз+Кдк+Тн+Кж+Кн+Кув+Ком+Квзп+Квзр			
1	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками групп (Кт) – 0,02		
2	Использование в практике работы с воспитанниками здоровьесберегающих технологий (обеспечение соблюдения норм СанПин, использование физминуток, динамических и релаксационных пауз и т.д.) (Коз) – 0,01		
3	Участие воспитанников групп в различных внутрисадовских, городских, краевых и российских конкурсах - (Кдк) – 0,01 фестивалях детского творчества, наличие призовых мест в конкурсах, фестивалях детского творчества (Кдк) – 0,01		
4	Творческие находки в оформлении спортивного зала и его оснащения, подготовке и проведения спортивных праздников для детей и взрослых, наличие публикаций в СМИ в течение года (Тн) – 0,01		
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу инструктора физического воспитания (Кж) – 0,01		
6	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Требований по охране жизни и здоровья воспитанников - требований охраны труда - требований противопожарной дисциплины -требований СанПин -этичных норм поведения в детском саду (Кн) – 0,01		
7	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - городского уровня - краевого уровня (Кув) – 0,01		
8	Проведение открытых мероприятий (занятия, мастер-класс и т.п.)		

	-внутрисадовского, краевого, городского уровня (Ком) – 0,01		
9	Взаимодействие с педагогами ДООУ (Квзп) – 0,01		
10	Взаимодействие с родителями (Квзр) - 0,01		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр)-_____

Коэффициент посещаемости (Кп)-_____

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии: _____

Члены экспертной комиссии:

воспитатели

С результатами профессиональной деятельности экспертной комиссии ознакомлена и согласна _____/_____

подпись

расшифровка

«__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности
педагогического работника

(Фамилия, имя, отчества)

Музыкального руководителя

(должность педагогического работника)

МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик» города Рубцовска
наименование учреждения

Результаты профессиональной деятельности _____
(месяц, год)

№п./п.	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка Экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.) = 1 +Кт+Ксфп+Кдк+Тн+Кж+Кн+Кув+Ком+Квзп+Квзр			
1	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками групп (Кт) – 0,02		
2	Использование в практике работы современных форм проведения праздников и развлечений, разработка оригинальных сценариев, актуальных проектов (Ксфп) – 0,01		
3	Участие воспитанников групп в различных внутрисадовских, городских, краевых и российских конкурсах, фестивалях детского творчества (Кдк) – 0,01 - наличие призовых мест в конкурсах, фестивалях детского творчества (Кдк) – 0,01		
4	Творческие находки в оформлении музыкального зала и его оснащения, подготовке и проведения музыкальных праздников для детей и взрослых, наличие публикаций в СМИ в течение года (Тн) – 0,01		
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу музыкального руководителя (Кж) – 0,01		
6	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - требований по охране жизни и здоровья воспитанников - требований охраны труда - требований противопожарной дисциплины - требований СанПин - этических норм поведения в детском саду (Кн) – 0,01		
7	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - городского уровня - краевого уровня (Кув) – 0,01		
8	Проведение открытых мероприятий (занятий, мастер – класс и т.п.) - внутрисадовского уровня		

	- городского уровня - краевого уровня (Ком) – 0,01		
9	Взаимодействие с педагогами ДООУ (Квзп) – 0,01		
10	Взаимодействие с родителями (Квзр) - 0,01		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр)-_____

Коэффициент посещаемости (Кп)-_____

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии: _____

Члены экспертной комиссии:

воспитатели

С результатами профессиональной деятельности экспертной комиссии ознакомлена и
согласна _____ / _____ /

подпись

расшифровка

«___» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности
педагогического работника

(Фамилия, имя, отчества)
Педагога - психолога

(должность педагогического работника)
МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик» города Рубцовска
наименование учреждения

Результаты профессиональной деятельности _____
(месяц, год)

№п./п.	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка Экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.) = 1 +Кт+Коз+Кдк+Тн+Кж+Кн+Кув+Ком+Квзп+ Квзр			
1	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками групп (Кт) – 0,02		
2	Использование в практике работы с воспитанниками здоровьесберегающих технологий (обеспечение соблюдения норм СанПин, использование физминуток, динамических и релаксационных пауз ит.д.) (Коз) – 0.01		
3	Участие воспитанников групп в различных внутрисадовских, городских, краевых и российских конкурсах, фестивалях детского творчества (Кдк) – 0,01 - наличие призовых мест в конкурсах, фестивалях детского творчества (Кдк) – 0,01		
4	Творческие находки в оформлении кабинета и его оснащения, своевременное и качественное оформление документации, наличие публикаций в СМИ в течение года (Тн) – 0,01		
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу педагога – психолога (Кж) – 0,01		
6	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Требований по охране жизни и здоровья воспитанников - требований охраны труда - требований противопожарной дисциплины -требований СанПин -этичных норм поведения в детском саду (Кн) – 0,01		
7	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - городского уровня - краевого уровня (Кув) – 0,01		
8	Проведение открытых мероприятия (занятий, мастер – класс и т.п.) - внутрисадовского уровня		

	- городского уровня - краевого уровня (Ком) – 0,01		
9	Взаимодействие с педагогами ДООУ (Квзп) – 0,01		
10	Взаимодействие с родителями (Квзр) - 0,01		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр)-_____

Коэффициент посещаемости (Кп)-_____

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии: _____

Члены экспертной комиссии:

воспитатели

С результатами профессиональной деятельности экспертной комиссии ознакомлена и
согласна _____ / _____ /

подпись

расшифровка

«__» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности
педагогического работника

(Фамилия, имя, отчества)
Старшего воспитателя

(должность педагогического работника)
МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик» города Рубцовска
наименование учреждения

Результаты профессиональной деятельности _____
(месяц, год)

№п./п.	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка Экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.) = 1 + Купив+Кпрс+Кмод+Кж+Кн +Кппаи+Ккопир+Кдуп+Ксб+Кнмпп+ Коипом			
1	Участие воспитанников и педагогов ДОУ, курируемых заместителем заведующего по ВМР в различных внутрисадовских, муниципальных, краевых и федеральных конкурсах - наличие призовых мест (Купив) – 0,01		
2	Контроль за организацией предметно – развивающей среды ДОУ в течение года (Кпрс) - 0,01		
3	Мониторинг образовательной деятельности ДОУ (Кмод) – 0,01		
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу заместителя заведующего по ВМР (Кж) – 0,02		
5	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - требований по охране жизни и здоровья воспитанников - требований охраны труда - требований противопожарной дисциплины - требований СанПин - этических норм поведения в детском саду (Кн) – 0,01		
6	Оказание помощи педагогам при подготовке к аттестационным испытаниям (Кппаи) – 0,01		
7	Освещение в периодической печати, на интернет – сайте опыта работы ДОУ (Ккопир) – 0,01		
8	Доля педагогов активно участвующих в внутрисадовских, городских, краевых конференциях, педагогических советах, методических объединениях (Кдуп) – 0,01		
9	Создание и ведение банка данных об основной деятельности ДОУ (Ксб) – 0,01		
10	Наличие методического портфолио на каждого педагогического работника (Кнмпп) – 0,01		
11	Организация и проведение педагогами ДОУ, курируемых заместителем заведующего по ВМР открытых мероприятий (занятий, мастер – классов) внутрисадовского		

	уровня, муниципального уровня, краевого уровня (Коипом) - 0,01		
--	---	--	--

Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр)-_____

Коэффициент посещаемости (Кп)-_____

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 «Колокольчик» _____ С.Н. Криворученко

Председатель экспертной комиссии: _____

Члены экспертной комиссии:

воспитатели

С результатами профессиональной деятельности экспертной комиссии ознакомлена и
согласна _____ / _____ /

подпись

расшифровка

«__» _____ 20__ г.